

Code of Conduct

Verhaltenskodex für die Jagdfeld Real Estate

Dieser Verhaltenskodex ergibt sich aus den Verhaltensgrundsätzen der Jagdfeld Real Estate und aller ihr zugehörigen Gesellschaften unter dem Marketingdach der Jagdfeld Real Estate und ist gültig für alle Gesellschafter, Geschäftsführer und Mitarbeiter/innen.

Dieser Verhaltenskodex soll als normative Leitlinie für das tägliche Handeln der Jagdfeld Real Estate für die von ihnen Auftraggebern auf sie verlagerten Aufgaben dienen. Er definiert die Selbstverpflichtung der Jagdfeld Real Estate zu Grundsätzen und Anforderungen als Auslagerungsunternehmen bezüglich eines rechtmäßigen, ethischen und verantwortungsvollen Handelns.

Die Jagdfeld Real Estate erklärt ihre Selbstverpflichtung:

- **zur Einhaltung der Gesetze**
 - die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten;
 - Daten und Informationen, die ihr im betrieblichen Umgang zur Kenntnis gelangen, ausschließlich im zugelassenen Rahmen zu verwenden;
 - Interessenkonflikte grundsätzlich zu vermeiden. Sollte die Möglichkeit eines Konfliktes bestehen, geht die Jagdfeld Real Estate bewusst mit der Situation um, macht den Konflikt transparent und informiert ihre Ansprechpartner beim jeweiligen Auftraggeber.
- **zur Vertraulichkeit**
 - dazu, dass keine vertraulichen Informationen zum persönlichen Vorteil genutzt oder weitergegeben werden.
- **zum Verbot von Korruption und Bestechung**
 - keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen. Das Verbot der Vorteilsnahme oder -gewährung betrifft nicht nur direkte finanzielle Zuwendungen, sondern auch sonstige unangemessene Vergünstigungen, welche die dienstliche Unabhängigkeit in Frage stellen könnten.
- **zur Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**
 - die Chancengleichheit und Gleichbehandlung ihrer Mitarbeiter zu fördern;
 - die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen

- zu respektieren;
- für faire Arbeitsbedingungen zu sorgen. Kinderarbeit und Zwangsarbeit werden abgelehnt.
- Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften sind von allen Mitarbeitern unbedingt zu beachten.

- zur **Vorsorge für Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**
 - Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber ihren Mitarbeitern zu übernehmen.
 - Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen.

- zum **Umweltschutz (s.a. Nachhaltigkeitskodex)**
 - den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten.
 - Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.
 - ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

Düren, 01. August 2022

Die Geschäftsführung